

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑) การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งานการ - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p>	<p>เพื่อให้ อบต.คลองเรือ มีโครงสร้างการแบ่งงานที่ เหมาะสม และเป็นแนวทางใน การดำเนินการวางแผนใช้ อัตรากำลัง</p>	<p>ได้ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัด สระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>	<p>สามารถประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เมื่อ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔</p>	<p>สามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับ เรื่องบุคลากรและงบประมาณที่ เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องตามที่ กฎหมายกำหนด</p>
<p>๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งานการ - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้า รับการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.คลองเรือ</p>	<p>เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทน ตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการสรรหาและเลือกสรรได้อย่าง ถูกต้องตามประกาศ และผ่านความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี)</p>	<p>สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศ ไว้โดยไม่มีการร้องเรียน</p>	<p>ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามาปฏิบัติ หน้าที่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ ว่างลง</p>
<p>๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และ พนักงานจ้าง</p>	<p>เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็น ธรรม อย่างเท่าเทียม</p>	<p>แบบประเมินถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>คณะกรรมการฯ ได้พิจารณา และกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส เป็นธรรมและเท่า เทียมตามหลักสมรรถนะ ภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ที่ กำหนด</p>	<p>บุคลากรทุกคนได้รับการ ประเมินอย่างเป็นธรรมและเท่า เทียมกัน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๔) การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - กิจกรรมส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม กับการ ทำงานอย่างมีความสุข</p>	<p>ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ของ อบต.คลองเรือ เกิด จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและปลูกฝังค่านิยม ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ พนักงานจ้าง ของ อบต.คลองเรือ หรือข้อบกพร่องจาก หน่วยงานตรวจสอบลดลง</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คลองเรือ เกิด จิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรมและได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ด้านความซื่อสัตย์สุจริตดูได้จาก การขาดลา มาสายขององค์กร</p>	<p>จากผลการดำเนินงานมี บุคลากรที่อุทิศเวลาให้กับ ราชการเพิ่มมากขึ้น ข้อเสนอแนะ ควรดำเนินการจัด กิจกรรมดังกล่าวในทุกๆปี</p>
<p>๕) การสรรหาคณบดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การประเมินด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมฯ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็น พื้นฐานของข้าราชการที่ดีและ เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ควบคู่ไปกับคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>บุคลากรมีผลงานผ่านการประเมิน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>ข้าราชการครูของ อบต. คลองเรือ ได้นำผลการประเมิน ที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมิน นำไปเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้ สูงขึ้น</p>	<p>บุคลากรที่ผ่านมาการประเมิน ถือว่าเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับเด็กและบุคคลอื่นได้</p>
<p>๖) การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม</p>	<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะ ด้านความคิด มี จิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มีสมรรถนะ ใน การปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น ตามตำแหน่งของตนเอง สามารถ นำมาพัฒนาองค์กรต่อไป</p>	<p>ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เปิด อบรมของกรมส่งเสริมฯ จังหวัด สระบุรี และของหน่วยงานอื่นๆ จัดการฝึกอบรมได้อย่าง ครอบคลุม</p>	<p>ทำให้บุคลากรมีความรู้ความ ชำนาญเพิ่มมากขึ้น ควรส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เป็นประจำและต่อเนื่อง</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้า	บุคลากรที่เสนอผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับการเลื่อนระดับตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) เพื่อขอความเห็นชอบและแต่งตั้งเพื่อเลื่อนระดับต่อไป	ข้าราชการมีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ ซึ่งจะสามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์กรต่อไป
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - กิจกรรมการพัฒนาชีวิตทางด้านสังคม ร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะประโยชน์	เพื่อสร้างความสามัคคี เสียสละเพื่อกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม	ความสะอาดของ วัด ตลาด ถนน ในเขตพื้นที่ตำบลคลองเรือ	ทั้งตลาด วัด และถนนในพื้นที่มีความสะอาดเรียบร้อย	สร้างจิตสำนึกต่อสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- มีข้อจำกัดในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรม และการพัฒนาบุคลากร ซึ่งอยู่ในช่วงของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ซึ่งการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ อาจทำให้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ต่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ปฏิบัติตามแนวทางหรือประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการฝึกอบรมภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙)