

เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒

ตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่รับสมัคร	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองช่าง)	<ul style="list-style-type: none"> -ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> -ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นตาม ที่ ผู้ บัง คับ บั ญ ษ า มอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> -มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ -ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่ากว่านี้
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) (กองการศึกษาฯและ วัฒนธรรม)	<ul style="list-style-type: none"> -ปฏิบัติหน้าที่ตามกิจวัตรประจำวันของเด็ก -ส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ของเด็กทุกด้าน -สังเกต เฝ้าระวังและบันทึกความเจริญเติบโต พฤติกรรม พัฒนาการด้านต่าง ๆ ของเด็ก -จัดสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะเหมาะสมกับการพัฒนาเด็กทุกด้าน -ประสานความสัมพันธ์ระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครอบครัว และชุมชน -จัด/สนับสนุนการจัดโครงการกิจกรรม เพื่อพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ ให้แก่เด็กที่อยู่ในการดูแล -จัดทำรายงานการศึกษา และสถิติข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง -เตรียมความพร้อมการรับการตรวจประเมิน ติดตามผลจากหน่วยตรวจสอบต่าง ๆ -ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> -ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรง ทั่วไปและปฏิบัติงานอื่น ตาม ที่ ผู้ บัง คับ บั ญ ษ า มอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> -มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ -ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่ากว่านี้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑.ตำแหน่ง คณงานทั่วไป (กองช่าง)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการทำข้อสอบ
๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		
๒.๑ มีความรู้เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการทำข้อสอบ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา	๒๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์	๒๐	
๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๓.๕ ประสบการณ์	๒๐	
รวม	๓๐๐	

๒.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการทำข้อสอบ
๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		
๒.๑ มีความรู้เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการทำข้อสอบ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา	๒๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์	๒๐	
๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๓.๕ ประสบการณ์	๒๐	
รวม	๓๐๐	