

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ
อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามทื่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้นำผลการวิเคราะห์ฯ มากำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทางการ ดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. พัฒนา ความรู้ ความสามารถ บุคลากรผู้ดูแล เว็บไซต์ หน่วยงาน	๑. ส่งบุคลากรที่ รับผิดชอบดูแล ระบบงานในเว็บไซต์ หน่วยงานทบทวน ความรู้ในการลง ข้อมูลในเว็บไซต์	สำนักปลัด	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบคือ นายเกริกวิทย์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ตำแหน่งคนงาน ทั่วไป ได้รับเพิ่มพูนทักษะ การลงข้อมูลในเว็บไซต์ หน่วยงานจากหน่วยงาน ต่างๆ	
๒. โครงการ อบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรใน หน่วยงาน เกี่ยวกับการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑.จัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักปลัด	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔	๑.จัดประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจและชี้แจง แนวทางปฏิบัติในการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากร ใน อบต.เมื่อเดือนมี.ค.๖๔	
๓.ให้บริการ E-Service	๑.เพิ่มช่องทาง ออนไลน์ในการ ให้บริการที่เชื่อมโยง จากหน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเพิ่ม ช่องให้บริการ E-Service	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๔	๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการ E-Service ที่เชื่อมโยงจาก หน้าเว็บไซต์ อบต.ในเรื่อง - คำร้องขอรับบริการถึงขยะ - คำร้องขอใช้น้ำประปา	นำงาน บริการตาม ภารกิจอื่นมา เพิ่มในช่อง E-Service อีก

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.รายงานการติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน โดยแสดงรายงานความก้าวหน้าในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.ทำหนังสือมอบหมายและกำชับเจ้าหน้าที่ให้รายงานการติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน โดยแสดงรายงานความก้าวหน้าในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัด	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๔	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ๒.เผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ อบต.คลองเรือ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔	
๕.เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์เรื่องด้านบริหารงานทั่วไป, งบประมาณ, การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ, การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปี ๒๕๖๔	๑.ทำหนังสือมอบหมายและกำชับเจ้าหน้าที่ให้เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์หน่วยงานเรื่องบริหารงานทั่วไป, งบประมาณ, การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ, การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้แสดงนโยบายการบริหาร แสดงการดำเนินการตามนโยบาย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และแสดงรายงานผลการบริหารงานประจำปีพ.ศ.๒๕๖๓	ทุกส่วนราชการ	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔	๑. มีคำสั่งมอบหมายให้นายเกริกวิทย์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ตำแหน่งคนงานทั่วไป มีหน้าที่บันทึกข้อมูลเผยแพร่การดำเนินงานต่างๆในหน่วยงานให้ครบทุกงานและทุกด้านตามภารกิจหน้าที่ของอบต.	

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๖.เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<p>๑.เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการให้บริการที่เชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลและรับเรื่องร้องเรียน</p>	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๔	<p>๑.ได้เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการให้บริการที่หน้าเว็บไซต์อบต.คลองเรือ การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้แยกช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>๒.มอบหมายให้ นายเกษพพัฒน์ ธนดิษฐ์ภักดี พงศ์ ตำแหน่งปลัด อบต. เป็นผู้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ</p>	
๗.เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในปี พ.ศ.๒๕๖๔	<p>๑.มอบหมายและกำชับเจ้าหน้าที่ให้เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในปีพ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>ภายหลังการจัดกิจกรรมทุกครั้งให้เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>	สำนักปลัด	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	๑. มีคำสั่งมอบหมายให้นายเกริกวิทย์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ตำแหน่งคนงานทั่วไป มีหน้าที่บันทึกข้อมูลเผยแพร่การดำเนินงานต่างๆในหน่วยงานให้ครบทุกงานและทุกด้านตามภารกิจหน้าที่ของ อบต.	

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๘.จัดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑.จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	กองการศึกษาฯ	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ วัดหนองไทร โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างอบต. เข้าร่วมอบรมจำนวน๔๐คน และมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม ๑.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้ผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงาน มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม	

ภาพถ่ายการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจและชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ให้กับบุคลากรในอบต.คลองเรือ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ



ภาพถ่ายการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ วัดหนองไทร

โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างอบต.เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๐ คน

มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม



