

แผนดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

(ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐)



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ
อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่	
- บทนำ	๑
- วัตถุประสงค์ของแผนงานดำเนินงาน	๒
- ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๒-๓
- แผนภูมิขั้นตอนการจัดทำแผนดำเนินงาน	๔
- ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน	๕
- สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๐ (ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา)	๖-๘
ส่วนที่ ๒	
- บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณปี ๒๕๖๐ (ตามข้อบัญญัติ)	๙-๘๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

- วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน
- ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน
- ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตัวเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งกฎหมายดังกล่าว จัดทำขึ้นเพื่อให้การกระจายอำนาจเป็นไปอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีอำนาจหน้าที่ที่กว้างขวางมากขึ้น ซึ่งมีใช้มีหน้าที่การให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่รวมไปถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และเป็นองค์กรที่เปิดให้ประชาชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น แต่เนื่องจากพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้รัฐต้องจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่รัฐกำหนดให้ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องมีการวางแผนในการใช้ทรัพยากร รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเองและรายได้รัฐบาลจัดสรรซึ่งมีอยู่อย่างจำกัดนั้น ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความโปร่งใสมากที่สุด

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ (หมวด ๕ ข้อ ๓๖) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนดำเนินงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารส่วนตำบล เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพรวมทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานและการประเมินผลทำให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น การติดตามประเมินผล ณ สิ้นปีมีความสะดวกมากขึ้นด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นแผนที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาระบบองค์การบริหารส่วนตำบล โดยแสดงถึงวิสัยทัศน์พันธกิจและจุดมุ่งหมายในการพัฒนาระบบองค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง ๕ ปี ได้จัดทำแผนพัฒนาสามปีซึ่งเป็นที่ยอมรับกับการจัดทำงบประมาณประจำปี เนื่องจากมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน / โครงการพัฒนาที่จะจัดทำขึ้นสำหรับงบประมาณแต่ละปี โดยครอบคลุมระยะเวลา ๓ ปีและมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

แผนดำเนินงานเป็นเอกสารที่รวบรวมแผนโครงการกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อให้ทราบถึงกิจกรรมพัฒนาในพื้นที่ดำเนินการลักษณะของแผนดำเนินงาน

๑. เป็นแผนที่แยกออกมาจากแผนพัฒนาและมีลักษณะเป็นแผนดำเนินการ (Action Plan)
๒. เป็นแผนที่จัดทำหลังจากที่ได้มีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้ว
๓. เป็นแผนที่แสดงถึงเป้าหมาย รายละเอียด กิจกรรม งบประมาณ ระยะเวลาที่ชัดเจน และแสดงถึงการดำเนินงานจริง
๔. เป็นการรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่จะเข้ามาดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น การที่จะดำเนินงานให้บรรลุตามแผนทั้ง ๒ ประเภทนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องจัดทำแผนดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อกำหนดทิศทางและระยะเวลาการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ ที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งจัดทำแผนดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ ที่ รับผิดชอบได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับแผนพัฒนาทั้ง ๒ ประเภท

๑. **วัตถุประสงค์ของแผนงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖** กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนสามปีและแผนดำเนินงาน สำหรับแผนดำเนินงานนั้น มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ เพื่อแสดงถึงรายละเอียดแผนงาน / โครงการ พัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมด ในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
- ๑.๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑.๓ เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- ๑.๔ เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานและการประเมินผล
- ๑.๕ เพื่อทำให้เกิดการประสานและบูรณาการทำงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นด้วย

๒. ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงาน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ (หมวด ๕ ข้อ ๓๖) ได้กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนดำเนินงานโดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนารวบรวมแผนงาน / โครงการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องการดำเนินงานในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำร่างแผนดำเนินงานโดยพิจารณาแผนงาน / โครงการ จากแผนงาน / โครงการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานต่าง ๆ
๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนำร่างแผนดำเนินงานเสนอต่อกรมการพัฒนาท้องถิ่น
๔. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการแล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ความเห็นชอบ
๕. เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นให้ความเห็นชอบร่างแผนดำเนินงานแล้วให้ประกาศเป็นแผนดำเนินงานโดยให้ปิดประกาศแผนดำเนินงานภายในสิบวันนับแต่วันที่ประกาศเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

สำหรับแนวทางในการจัดทำแผนดำเนินงานนั้น เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานและประเมินผล ดังนั้นแผนดำเนินงานจึงมีแนวทางในการจัดทำ ดังนี้

๑. แผนที่แยกออกจากแผนพัฒนาและมีลักษณะเป็นแผนดำเนินการ
๒. เป็นจัดทำหลังจากที่ได้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้ว
๓. แสดงถึงเป้าหมายรายละเอียดกิจกรรม งบประมาณ ระยะเวลาที่ชัดเจนและแสดงการดำเนินงานจริง
๔. เป็นการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่จะเข้ามาดำเนินการในพื้นที่ตำบล

หลังจากที่ได้มีการกำหนดแผนพัฒนา ๓ ปี และแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์ แล้วก็จะต้องถึงขั้นตอนในการแปลงสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนดำเนินงาน ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนเป็นแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลไปดำเนินการ ๖ ขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผน ขั้นตอนนี้เป็นขั้นตอนในการจัดประชุม เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจและอนุมัติโครงการและกำหนด ปฏิบัติการทำงานไว้อย่างชัดเจน เมื่อผู้บริหารอนุมัติแล้วต้องแจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติให้คณะกรรมการพัฒนาตำบล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล หน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบล และประชาคมทราบ

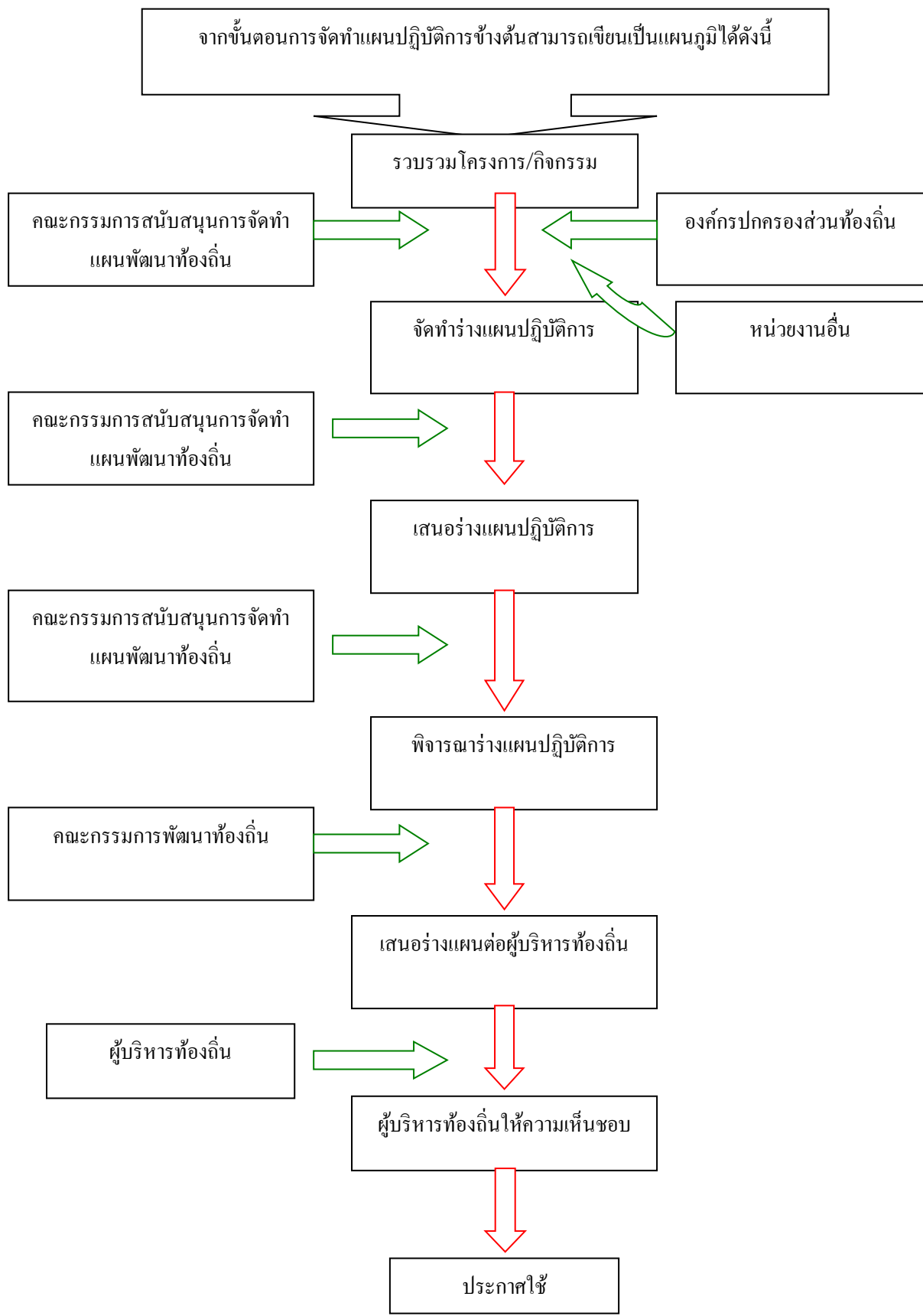
ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ขั้นตอนนี้คณะกรรมการสนับสนุนการจัด ทำแผนพัฒนาสรุยุทธ์ศาสตร์และแนวทางการพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพร้อมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับปัญหา ความต้องการของประชาชนและนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบล

ขั้นตอนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทำเป็นต่อ การจัดทำแผนพัฒนาสามปีซึ่งนอกจากจะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลแล้วยังต้องนำข้อมูลที่ได้มาทำการวิเคราะห์แนวทางการ พัฒนา โครงการ/กิจกรรม โดยในการเก็บรวบรวมข้อมูลจะต้องเก็บข้อมูลทั้งภายในและข้อมูลภายนอก เพื่อสามารถนำมา วิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคได้

ขั้นตอนที่ ๔ กำหนดพัฒนามาพิจารณาวัตถุประสงค์และเป้าหมายร่วมกัน ให้สอดคล้องกับการแนว ททางการพัฒนาในช่วงสามปี วัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา โดยนำวัตถุประสงค์และเป้าหมายของยุทธศาสตร์การ พัฒนาและแผนพัฒนา ๓ ปี เป็นประเด็นหลักในการพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบล คัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีมาจัดทำ รายละเอียดโครงการให้ด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบและตัวชี้วัดความสำเร็จโดย เน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปีเพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำแผนดำเนินงาน โดยการสรุปรวบรวมโครงการทั้งหมด และรายละเอียด ส่วนประกอบอื่นมาผนวกรวมกันเป็นกลุ่ม เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ



๓. ประโยชน์ของการจัดทำแผนการดำเนินงาน

๑. ทำให้ผู้ปฏิบัติงานรู้ขั้นตอนและรายละเอียดของงานเสมือนปฏิบัติการทำงานจึงสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. ทำให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารสามารถนำแผนดำเนินงานไปใช้ในการควบคุมการดำเนินงานของตน ของหน่วยงานระดับกอง / สำนัก และรวมถึงระดับตำบลให้มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและนำไปติดตามประเมินผลได้อย่างสะดวก ถูกต้องและมีประสิทธิภาพต่อไปและทราบถึงจำนวนงบประมาณที่ต้องจ่ายเงินในแต่ละปี
๓. ทำให้ผู้บริหารสามารถทราบรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานต่างๆที่ดำเนินงานในเขตพื้นที่ตำบลหรือหน่วยงานอื่นๆทำให้สามารถนำไปเป็นเครื่องมือในการบริหารงานตามกระบวนการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นส่งผลให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการทำงานได้มากขึ้นด้วย
๔. ทำให้สามารถบริหารเวลาในการดำเนินโครงการของทุกส่วนงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคล่องตัวได้อย่างถูกต้องและชัดเจนมีความสะดวกในการติดตามและประเมินผลโครงการซึ่งได้รับการอนุมัติตามงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๙
๕. ทำให้เกิดความร่วมมืออันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะในเขตพื้นที่ตำบลสามารถประสานงานได้อย่างบูรณาการทำให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลประชาชนเป็นผู้ได้รับประโยชน์สูงสุด
๖. ทำให้สามารถนำมาวิเคราะห์ปัญหาอันเกิดจากการดำเนินโครงการต่าง ๆ ตามงบประมาณในปีนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้อง

.....

ส่วนที่ ๒

บัญชีโครงการ/ กิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๐

ประกอบด้วย

- บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ
- บัญชีโครงการ / กิจกรรม / งบประมาณ

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาประจำปี ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน
แนวทางการพัฒนา

๑.๑ จัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน
 จำนวน ๖ โครงการ

๑.๒ ขยายการบริการด้านสาธารณสุขปโภค ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
 จำนวน ๑ โครงการ

รวมเป็น ๗ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษาและการส่งเสริมการศาสนการพัฒนาการสาธารณสุข
 และพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาคน ชุมชน สังคม การศึกษา การสาธารณสุขพัฒนาเด็กและเยาวชน สตรี
 สงเคราะห์ผู้สูงอายุ คนพิการงานพัฒนาคุณภาพชีวิต งานฝึกอบรม
 จำนวน ๒๕ โครงการ

๒.๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนลดอาชญากรรมและการแก้ไขปัญหาเสพติด
 จำนวน ๔ โครงการ

๒.๓ พัฒนาสวนสาธารณะและการกีฬา
 จำนวน ๔ โครงการ

๒.๔ จัดกิจกรรมสร้างความสามัคคีและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี
 จำนวน ๕ โครงการ

รวม เป็น ๓๘ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาชุมชน การพัฒนาสังคมและพัฒนาเศรษฐกิจแบบฐานราก
แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน ส่งเสริมอาชีพ การบริการต่างๆ
 สนับสนุนให้ประชาชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วมและพึ่งพา
 ตนเอง จัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพ กลุ่มออมทรัพย์ จัดลานค้าชุมชน โดยสอดคล้องแนวคิด
 เรื่องการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในทุกโอกาส

รวม - โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการบริหารงาน การพัฒนาบุคลากรและการบริการประชาชน
แนวทางการพัฒนา

๔.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง
 จำนวน ๒ โครงการ

๔.๒ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้นำ
 จำนวน - โครงการ

๔.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน
 จำนวน ๔ โครงการ

๔.๔ การจัดโครงการ อบต.สัมพันธ์ เยี่ยมบ้านยามเย็น

จำนวน - โครงการ

๔.๕ เสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในตำบล

จำนวน ๒ โครงการ

รวม ๘ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตรและส่งเสริมเศรษฐกิจแบบพอเพียง

แนวทางการพัฒนา

๕.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงไร่นา ส่วนผสม

จำนวน ๑ โครงการ

๕.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนทำการเกษตรอินทรีย์ เกษตรชีวภาพ และการเลี้ยงสัตว์ ผลิตการใช้สารเคมี เพื่อให้ประชาชนปลอดภัยจากสารพิษ

จำนวน - โครงการ

๕.๓ ส่งเสริมการลงทุนด้านการเกษตร การบริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตร

จำนวน ๑ โครงการ

รวม ๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๖.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ดินและน้ำ ปกป้องจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่าและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลภาวะและสภาพแวดล้อมต่างๆ จำนวน ๑ โครงการ

๖.๒ การรณรงค์ให้ประชาชนรักการปลูกต้นไม้และดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม จำนวน ๒ โครงการ

รวม ๓ โครงการ

รวมทั้งสิ้น ๕๘ โครงการ ตามแผนงานยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน

.....

บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรม แผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณทั้งหมด	หน่วยดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณสุขปศุสัตว์ สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๗		๓,๒๐๙,๐๐๐		กองช่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษาและการส่งเสริมการศึกษานอกโรงเรียน การสาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน	๓๘		๑๕,๔๔๘,๕๗๗		สำนักปลัดฯ กองการศึกษาฯ และ วัฒนธรรม กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาชุมชน การพัฒนาสังคม และพัฒนาเศรษฐกิจแบบฐานราก	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการบริหารงานการพัฒนาบุคลากรและการบริการประชาชน	๘		๗๖๐,๐๐๐		สำนักปลัดฯ กองการศึกษาฯ และ วัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตรและส่งเสริมเศรษฐกิจ แบบพอเพียง	๒		๗๕,๐๐๐		สำนักปลัดฯ กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓		๘๐,๐๐๐		สำนักปลัดฯ
รวม	๕๘		๑๙,๕๗๒,๕๗๗		