

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ  
อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

# รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลคลองเรือได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้นำผลการวิเคราะห์ฯ มากำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทางการ ดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. พัฒนา ความรู้ ความสามารถ บุคลากรผู้ดูแล เว็บไซต์ หน่วยงาน	๑. ส่งบุคลากรที่ รับผิดชอบดูแล ระบบงานในเว็บไซต์ หน่วยงานทบทวน ความรู้ในการลง ข้อมูลในเว็บไซต์	สำนักปลัด	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๕	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบคือ น.ส.ศิริพร คัมภีรานนท์ ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป ได้รับเพิ่มพูนทักษะ การลงข้อมูลในเว็บไซต์ หน่วยงานจากหน่วยงาน ต่างๆ	
๒. ประชุม ชี้แจงให้ความรู้ แก่บุคลากร ในหน่วยงาน เกี่ยวกับการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑.จัดประชุมให้ ความรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงานเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักปลัด	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	๑.จัดประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจและชี้แจง แนวทางปฏิบัติในการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากร ในอบต.เมื่อเดือนก.พ.๖๕	
๓.ให้บริการ E-Service	๑.เพิ่มช่องทาง ออนไลน์ในการ ให้บริการที่เชื่อมโยง จากหน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเพิ่ม ช่องให้บริการ E-Service	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๕	๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการ E-Service ที่เชื่อมโยงจาก หน้าเว็บไซต์ อบต.ในเรื่อง - คำร้องขอรับบริการถังขยะ - คำร้องขอใช้น้ำประปา	นำงาน บริการตาม ภารกิจอื่นมา เพิ่มในช่อง E-Service อีก

มาตรการ/แนว ทางการ ดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.รายงานการ ติดตามการ ดำเนินงาน ประจำปีรอบ ๖ เดือน โดยแสดง รายงาน ความก้าวหน้า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.ทำหนังสือ มอบหมายและกำชับ เจ้าหน้าที่ให้รายงาน การติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน โดยแสดงรายงาน ความก้าวหน้าในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๕) เมื่อ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ๒.เผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ อบต.คลองเรือ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕	
๕.เผยแพร่ ข้อมูลทาง เว็บไซต์เรื่อง ด้านบริหารงาน ทั่วไป, งบประมาณ, การจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหา พัสดุ, การบริหารและ พัฒนา ทรัพยากร บุคคลในปี ๒๕๖๕	๑.ทำหนังสือ มอบหมายและกำชับ เจ้าหน้าที่ให้เผยแพร่ ข้อมูลทางเว็บไซต์ หน่วยงานเรื่อง บริหารงานทั่วไป, งบประมาณ, การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ, การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้แสดง นโยบายการบริหาร แสดงการดำเนินการ ตามนโยบาย ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ และแสดงรายงานผล การบริหารงาน ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕	ทุกส่วน ราชการ	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	๑. มอบหมายให้ น.ส.ศิริพร คัมภีรานนท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป มีหน้าที่บันทึกข้อมูล เผยแพร่การดำเนินงาน ต่างๆในหน่วยงานให้ครบ ทุกงานและทุกด้าน ตามภารกิจหน้าที่ของอบต.	

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๖.เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการให้บริการที่เชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลและรับเรื่องร้องเรียน	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๕	๑.ได้เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการให้บริการที่หน้าเว็บไซต์ตอบต.คลองเรือ การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้แยกช่องทางการรับการร้องเรียนร้องทุกข์ ๒.มอบหมายให้ นายเกษพพัฒน์ ธนดิษฐ์ ภัคดีพงศ์ ตำแหน่งปลัด อบต.และน.ส.สุธาดา ทรัพย์อนันต์ ตำแหน่งรองปลัด อบต.เป็นผู้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	
๗.เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑.มอบหมายและกำชับเจ้าหน้าที่ให้เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในปีพ.ศ.๒๕๖๕ ภายหลังจากจัดกิจกรรมทุกครั้ง ให้เผยแพร่ลงเว็บไซต์	สำนักปลัด	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	๑.มอบหมายให้ น.ส.ศิริพร คัมภีรานนท์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป มีหน้าที่บันทึกข้อมูลเผยแพร่การดำเนินงานต่างๆในหน่วยงานให้ครบทุกงานและทุกด้านตามภารกิจหน้าที่ของอบต.	

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๘.จัดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กองการศึกษาฯ	เมษายน ๒๕๖๕	<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ วัดคลองยาง หมู่ที่ ๘ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างอบต. เข้าร่วมอบรมจำนวน ๔๐ คน และมีวัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <p>๑.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน อันจะส่งผลในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>๑.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>๑.๓ เพื่อเสริมสร้างการยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้กับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ</p>	

ภาพถ่ายการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจและชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ให้กับบุคลากรใน อบต.คลองเรือ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ







ภาพถ่ายการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.ณ วัดคลองยาง หมู่ที่ ๘

โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างอบต.เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๐ คน  
มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน อันจะส่งผลในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๑.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๓ เพื่อเสริมสร้างการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้กับคณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ















