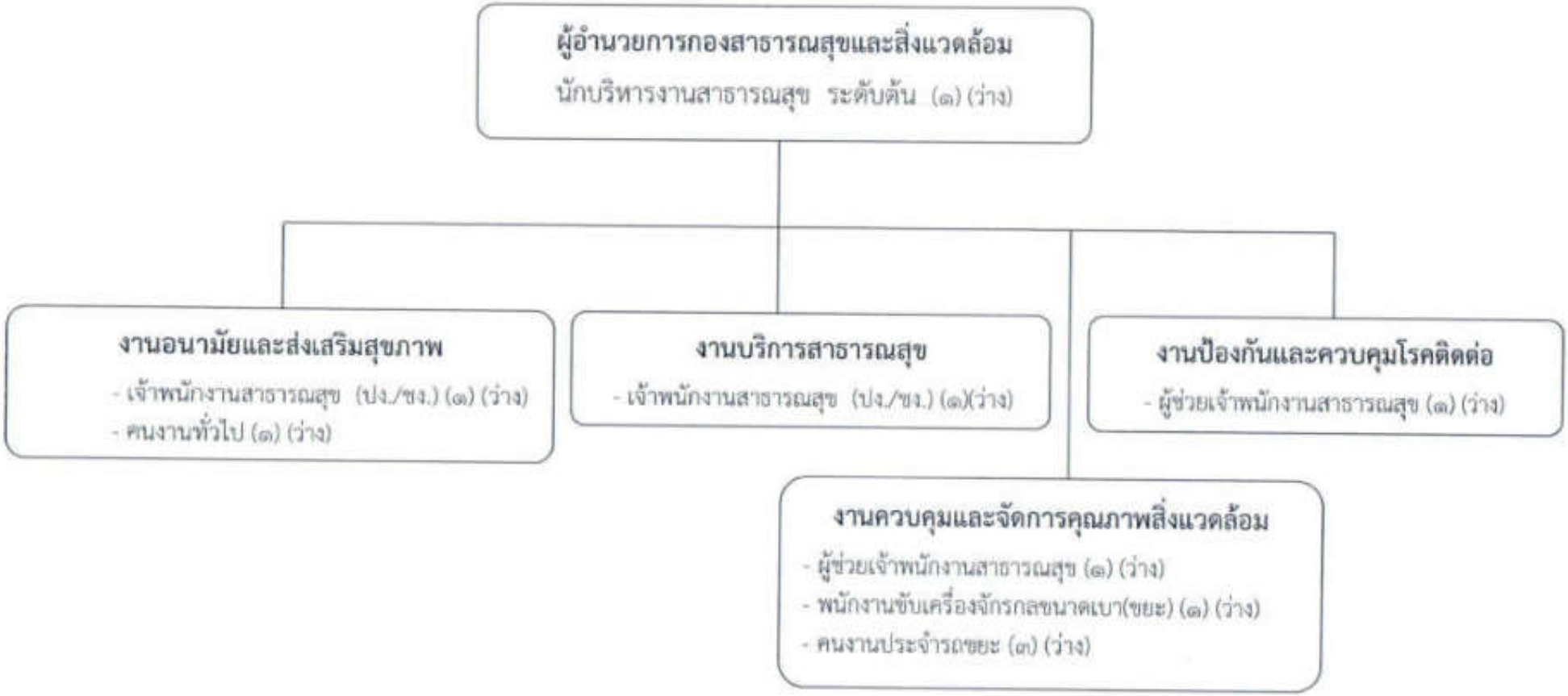
โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

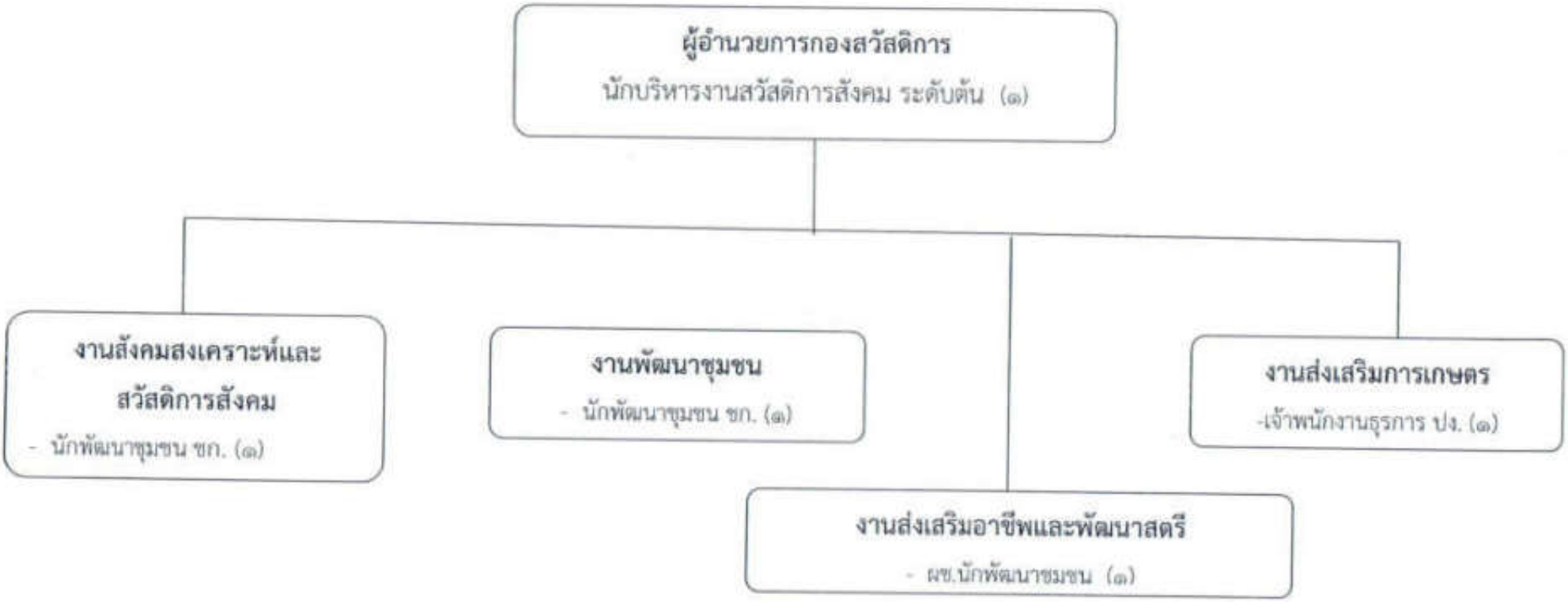
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้างประจำ	ครู	พนักงานจ้าง	
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชก.พิเศษ	เชี่ยวชาญ	(ปก./ชก.)	ปง.	ชง.	อาวุโส	ปง/ชง.			ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชก.พิเศษ	เชี่ยวชาญ	(ปก./ชก.)	ปง.	ชง.	อาวุโส	ปง/ชง.		ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๕

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง	
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชก.พิเศษ	เชี่ยวชาญ	(ปก./ชก.)	ปง.	ชง.	ชำนาญ	ปง/ชง.		ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๒)	เงินประจำตำแหน่ง(๒ข)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง ระดับกลาง	๑	๑	๔๓๕,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๘๔๐	๑๗,๑๒๐	๑๗,๘๔๐	๖๙๗,๘๔๐	๖๙๗,๕๖๐	๗๑๗,๐๐๐	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๑	-	๓๐๑,๙๔๐	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๐๖๐	๑๔,๐๖๐	๑๔,๐๖๐	๔๓๙,๐๐๐	๔๓๔,๐๖๐	๔๓๙,๙๖๐	- ว่าง -
	สำนักงานปลัด อบต.(๐๑) หน่วยงานส่วนตำบล																		
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๓๕๖,๙๖๐	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๙๖๐	๑๗,๐๘๐	๑๗,๔๔๐	๔๑๑,๘๖๐	๔๒๔,๕๖๐	๔๓๘,๐๐๐	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๔๐	๗,๖๙๐	๗,๖๔๐	๒๑๑,๒๔๐	๒๒๐,๔๒๐	๒๓๗,๖๐๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๑๐๔,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๔๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๗,๒๔๐	๒๑๐,๔๔๐	๒๑๔,๔๐๐	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๑	๑	๒๑๔,๔๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๔๖๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๒๑๔,๘๔๐	๒๒๔,๒๔๐	๒๒๔,๘๔๐	
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑		๑๕๕,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๓๖๗,๑๒๐	๓๙๗,๑๒๐	๓๙๓,๑๒๐	- ว่าง -
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๑	๑๓๔,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๑,๕๒๐	๑๔๗,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	
	ลูกจ้างประจำ																		
๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๒๑๒,๔๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๔๐	๗,๘๔๐	๒๔๐,๔๘๐	๒๔๘,๑๖๐	๒๕๘,๐๐๐	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(บ)			ค่าใช้จ่ายรวม(ล)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(ล)	เงินประจำตำแหน่ง(บ)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)																		
๑๐	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	๑	-	๑๔๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๗,๒๐๐	๑๕๔,๗๖๐	-ว่าง-
๑๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๒๑๗,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๘๖๐	๑๐,๓๒๐	๒๔๗,๖๔๐	๒๕๓,๖๔๐	๒๖๗,๗๖๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
๑๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
๑๔	คนงานทั่วไป	-	๑		๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	-ว่าง-
	กองคลัง(๑๕)																		
	พนักงานส่วนตำบล																		
๑๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๔๒,๕๖๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๘๘๐	๑๓,๙๒๐	๑๓,๙๒๐	๓๖๓,๐๐๐	๓๘๒,๙๒๐	๔๐๔,๖๔๐	
๑๖	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๑๓๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๒๖๕,๒๒๐	๒๗๙,๔๔๐	๒๙๒,๗๖๐	-ว่าง-
๑๗	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	๑	๒๐๖,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๐๐	๘,๙๖๐	๙,๒๑๐	๒๑๕,๙๖๐	๒๒๔,๘๖๐	๒๓๓,๙๖๐	
๑๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๒๐๗,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๑๐๙,๖๖๐	๑๑๙,๙๔๐	๑๒๙,๐๖๐	- ว่าง -
๑๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๗๕,๘๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐	๑๗๘,๖๔๐	๑๘๔,๖๔๐	๑๙๖,๐๘๐	-
๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๐๗,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๑๐๙,๖๖๐	๑๑๙,๙๔๐	๑๒๙,๐๖๐	- ว่าง-
๒๑	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
๒๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
๒๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราการเติบโต เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม(๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองช่าง(๐๓)																		
	พนักงานส่วนตำบล																		
๒๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๘๖๒,๗๒๐	๘๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗๗,๘๖๐	๗๓,๐๘๐	๗๓,๐๘๐	๙๕๔,๘๒๐	๙๓๖,๒๘๐	๙๓๘,๗๒๐	
๒๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๐๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๑๗,๖๒๐	๓๑๗,๘๘๐	๒๒๗,๐๖๐	- ว่าง -
๒๖	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๐๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๑๗,๖๒๐	๓๑๗,๘๘๐	๒๒๗,๐๖๐	- ว่าง -
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๓๔๐,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๒๐	๖,๐๐๐	๓๔๖,๖๔๐	๓๔๖,๙๖๐	๓๔๖,๙๖๐	-
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๓๓๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๖,๐๐๐	๓๓๔,๙๖๐	๓๔๔,๒๔๐	๓๔๕,๒๔๐	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	๓๓๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๓๓๔,๐๐๐	๓๔๔,๙๖๐	๓๔๕,๒๔๐	- ว่าง -
๓๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	-	๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	- ว่าง -
	ลูกจ้างประจำ																		
๓๑	พนักงานจดมาตรน้ำ	-	๑	๑	๑๘๕,๒๑๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๙๐	๗,๔๙๐	๗,๘๙๐	๑๙๒,๙๖๐	๑๙๗,๔๐๐	๒๐๗,๒๙๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
๓๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
๓๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
๓๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
๓๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
๓๗	คนงานทั่วไป	-	๑	-	๑๐๔,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	- ว่าง -

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๑)			ค่าใช้จ่ายรวม(๑)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๑๗)																		
	พนักงานส่วนตำบล																		
๗๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๓๕๖,๗๖๐	๑๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๗๖๐	๑๗,๐๘๐	๑๗,๔๖๐	๔๑๗,๔๖๐	๔๒๔,๔๖๐	๔๒๗,๐๐๐	
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑๐๗,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๗,๐๐๐	๑๐๗,๐๐๐	๑๐๗,๐๐๐	
๘๐	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑๐๗,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๗,๐๐๐	๑๐๗,๐๐๐	๑๐๗,๐๐๐	
๘๑	ครู	คศ.๑	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๘๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๑๘)																		
	พนักงานส่วนตำบล																		
๘๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๑๗๓,๖๐๐	๑๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๖๖๐	๑๗,๖๖๐	๑๗,๖๖๐	๔๘๙,๖๖๐	๕๐๖,๗๖๐	๕๑๖,๗๖๐	- ว่าง -
๘๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๒๐๙,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๓๐๙,๖๖๐	๓๑๙,๔๗๐	๓๒๙,๐๖๐	- ว่าง -
๘๕	พร. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	-	๑๑๘,๐๐๐		-	-	๑	-	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๙๖๐	๑๑๘,๐๐๐	๑๒๕,๕๖๐	๑๒๙,๒๘๐	-ว่าง-
๘๖	คนงานทั่วไป	-	๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	- ว่าง -
๘๗	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	- ว่าง -
๘๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	- ว่าง -
๘๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	- ว่าง -
๙๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	- ว่าง -

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๕ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม(๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองสวัสดิการสังคม(๐๑)																		
	พนักงานส่วนตำบล																		
๕๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๓๒๓,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๖๕,๓๖๐	๓๙๐,๖๐๐	๔๑๖,๓๖๐	๓๖๕,๓๖๐	๓๙๕,๓๖๐	๔๑๖,๓๖๐	
๕๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๑๙๒,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๙๖,๖๐๐	๒๐๒,๓๖๐	๒๐๘,๓๖๐	๓๙๖,๖๐๐	๔๐๔,๓๖๐	๔๑๘,๖๔๐	
๕๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๖๐	๖,๖๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๔๖,๔๖๐	๑๔๖,๔๖๐	- ว่าง -
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทุกรูปี)																		
๕๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๔๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๑๐,๐๔๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๙,๖๐๐	๒๔๙,๖๔๐	๒๔๑,๑๔๐	
	(๑)รวม		๓๔	๒๔	๙,๒๓๔,๙๖๐		๓๔	๓๔	๓๔	-	-	-	๒๙๖,๓๔๐	๓๑๑,๕๖๐	๓๔๐,๔๔๐	๑๑,๕๖๑,๒๖๐	๑๑,๓๔๐,๐๔๐	๑๑,๖๓๕,๙๖๐	
	(๒)ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%															๑,๗๓๔,๓๖๙	๑,๗๙๖,๖๒๖	๑,๘๓๕,๙๙๗	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๑๓,๓๙๒,๒๙๙	๑๓,๖๓๙,๔๖๖	๑๔,๐๙๒,๙๙๗	
	(๓) คิดเป็นร้อยละ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๒๙.๐๒	๒๖.๔๑	๒๕.๘๖	

งบประมาณปี ๒๕๖๓ ๑๓๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณปี ๒๕๖๔ ๔๔,๓๕๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณปี ๒๕๖๕ ๕๖,๘๑๗,๕๐๐ บาท
งบประมาณปี ๒๕๖๖ ๕๔,๔๐๘,๓๗๕ บาท

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนเข้าสู่ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ ค่าตอบแทน	
๑	นายกฤตพัฒน์ ธนสัมฤทธิ์	ปริญญาโท	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๖๑-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	๔๕,๐๐๐.๐๐	๕๙,๐๐๐.๐๐	วิทยฐานะ
				(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(๔๑,๔๒๐ x๑๒)	(๓,๗๐๐ x๑๒)	(๔,๙๐๐ x๑๒)	
๒	-ว่าง-			รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๖๑-๑-๐๐-๑๑๐๒-๐๐๑	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๔๐๒,๙๒๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐		๑๒๒,๙๒๐.๐๐
				(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(๓๓,๕๑๐ x๑๒)	(๓,๕๐๐ x๑๒)		
	สำนักปลัด											
๓	นางสุภาพร ศรีสวาง	ปริญญาโท	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	๖๑-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๔๕๒,๔๖๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐		๔๙๔,๔๖๐.๐๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(๓๗,๖๓๐ x๑๒)	(๓,๕๐๐ x๑๒)		
๔	นางวรรณพิชา สว่างผล	ปริญญาโท		บุคคล	ปก.	๖๑-๑-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๒๑๔,๕๖๐.๐๐			๒๑๔,๕๖๐.๐๐
									(๑๗,๘๘๐ x๑๒)			
๕	นางสาวสายฝน ยินดีจาร	ปริญญาตรี		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๖๑-๑-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๒๓๔,๖๔๐.๐๐			๒๓๔,๖๔๐.๐๐
									(๑๙,๖๓๐ x๑๒)			
๖	-ว่าง-			นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๖๑-๑-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการชำนาญการ	๒๕๕,๓๒๐.๐๐			-ว่าง-
									(ตำแหน่งปฏิบัติ)			
๗	นางสาวสิริวรรณ เกตัน	ปวส.	๐๑-๐๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๖๑-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๓๔,๕๖๐.๐๐			๒๓๔,๕๖๐.๐๐
									(๑๙,๕๖๐ x๑๒)			
๘	นายกฤษฎา ทูนคีรี	ปวส.		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๖๑-๑-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑๓๔,๑๒๐.๐๐			๑๓๔,๑๒๐.๐๐
									(๑๑,๕๖๐ x๑๒)			
	ศูนย์วิทยุชุมชน											
๙	นายศรีรัตน์ เกาลี	ปวช		พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์		๒๑๑,๓๒๐.๐๐			๒๑๑,๓๒๐.๐๐
									(๑๗,๖๐๐ x๑๒)			-
	หมู่บ้านชั่วคราว											
๑๐	นางสาวปริยากร หนูแดง	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยบุคลากร	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๒๑๔,๐๕๐.๐๐			๒๑๔,๐๕๐.๐๐
									(๑๗,๘๐๐ x๑๒)			
๑๑	-ว่าง-			ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์		๑๘๐,๐๐๐.๐๐			๑๘๐,๐๐๐.๐๐
									(๑๕,๐๐๐ x๑๒)			
๑๒	นายกวีวัฒน์ จิตการุญ ณ อยุธยา	ปริญญาตรี		คนงานทั่วไป		-	คนงานทั่วไป		๑๑๕,๐๐๐.๐๐			๑๑๕,๐๐๐.๐๐
				คนงานทั่วไป					(๙,๕๐๐ x๑๒)			
๑๓	นางสาวเสาวนีย์ ศรีบุญจันทร์	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๑๕,๐๐๐.๐๐			๑๑๕,๐๐๐.๐๐
									(๙,๕๐๐ x๑๒)			
๑๔	-ว่าง-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป (ผู้นำทน)	-	๑๑๕,๐๐๐.๐๐			ขอรับทนเพิ่ม
									(๙,๕๐๐ x๑๒)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มพิเศษฯ ค่าครองชีพ	
	กองคลัง					กองคลัง						
๑	นางสาวอำไพ วิมาโน	ปริญญาโท	๐๕-๐๑๐๕-๐๐๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๓๐๒,๕๖๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐		๑๒๐,๕๖๐.๐๐
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(๓๑,๐๐๐x๑๒เดือน)	(๑,๕๐๐x๑๒เดือน)		
๒	-ว่าง-		๐๕-๐๑๐๕-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	ต้น	๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	ต้น	๓๓๕,๖๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐		-ว่าง-
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(ตำแหน่งปฏิบัติ)	(๑,๕๐๐x๑๒เดือน)		
๓	นายณเวศร ชิดดวง	ปริญญาตรี	๐๕-๐๑๐๕-๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ปก.	๖๓-๓-๐๕-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ปฏิบัติการ	๒๓๖,๓๖๐.๐๐			๒๓๖,๓๖๐.๐๐
									(๒๓๖,๓๖๐x๑๒เดือน)			
๔	-ว่าง-			เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๖๓-๓-๐๕-๓๑๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงานชำนาญการ	๒๓๓,๓๖๐.๐๐			-ว่าง-
									(ตำแหน่งปฏิบัติ)			
๕	นางสาวลัดดาลี เสียงดัง	ปวส.	๐๕-๐๑๐๕-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๖๓-๓-๐๕-๓๑๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑๓๕,๘๒๐.๐๐			๑๓๕,๘๒๐.๐๐
									(๑๔,๔๓๐ X ๑๒)			-
๖	-ว่าง-		๐๕-๐๑๐๕-๐๐๕	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๖๓-๓-๐๕-๓๑๐๕-๐๐๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงานชำนาญงาน	๒๓๓,๓๖๐.๐๐			-ว่างเดิม-
									(ตำแหน่งปฏิบัติ)			
	พนักงานจ้าง											
๗	นางสาวจิราวรรณ บัวสุข	ปวส.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			๑๐๕,๐๐๐.๐๐
									(๗,๐๐๐x๑๕)			
๘	นางสาวชวนพิศ บัวหลาย	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			๑๐๕,๐๐๐.๐๐
									(๗,๐๐๐x๑๕)			
๙	นางสาวพิไลวรรณ จำปาทอง	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			๑๐๕,๐๐๐.๐๐
									(๗,๐๐๐x๑๕)			
	กองช่าง					กองช่าง						
๑๐	นายวิชาวี เพชรสุวรรณ์		๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๔๐๒,๔๒๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐		๔๑๘,๔๒๐.๐๐
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		(๓๓,๖๐๐x๑๒เดือน)	(๑,๕๐๐x๑๒เดือน)		
๑๑	-ว่าง-		-	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๖๓-๓-๐๕-๓๑๐๔-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงานชำนาญงาน	๒๓๓,๓๖๐.๐๐			-ว่าง-
									(ตำแหน่งปฏิบัติ)			
๑๒	-ว่าง-		-	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๖๓-๓-๐๕-๓๑๐๖-๐๐๗	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงานชำนาญงาน	๒๓๓,๓๖๐.๐๐			-ว่าง-
									(ตำแหน่งปฏิบัติ)			
๑๓	นายณพลศักดิ์ ยิ้มหลงชี้	ปริญญาตรี	๐๕-๐๒๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๖๓-๓-๐๕-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๗๖,๗๐๐.๐๐			๑๗๖,๗๐๐.๐๐
									(๑๔,๗๐๐x๑๒เดือน)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มพิเศษต่างตอบแทน	
	กลุ่มงาน (ต่อ)					กลุ่มงาน(ต่อ)						
	ลูกจ้างประจำ					ลูกจ้างประจำ						
๙	นายอำนาจ ราชาศันต์	ม.๖	-	พนักงานผลิตน้ำ	-	-	พนักงานผลิตน้ำ	-	๑๐๕,๒๙๐.๐๐			๑๐๕,๒๙๐.๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๗)			
	พนักงานจ้าง											
๖	นางสาวลัดนดา บุตรีพงษ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยช่างเขียน	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๑๕,๐๐๐.๐๐			-ว่าง-
									(๑๑,๕๐๐x๗)			
๗	-ว่าง-		-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๑๕,๐๐๐.๐๐			-ว่าง-
									(๑๑,๕๐๐x๗)			
๘	นายประมวล เก้าศรี	๙๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป		๑๐๕,๐๐๐.๐๐			๑๐๕,๐๐๐.๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๗)			
๙	นายสมจิตร แสงสอยาด	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			๑๐๕,๐๐๐.๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๗)			
๑๐	นายคำ ปิ่นก้าว	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			๑๐๕,๐๐๐.๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๗)			
๑๑	นายประยงค์ ปิ่นก้าว	ป.๔	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			๑๐๕,๐๐๐.๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๗)			
๑๒	นางสาวมาริยา เทพมูล	ปวช.		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๕,๐๐๐.๐๐			๑๐๕,๐๐๐.๐๐
									(๑๕,๐๐๐x๗)			
๑๓	-ว่าง-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			-ว่าง-
									(๑๕,๐๐๐x๗)			
๑๔	-ว่าง-	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			-ว่าง-
									(๑๕,๐๐๐x๗)			
	กลุ่มการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม					กลุ่มการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
๑	นายสกรประมินี ศรีคูระ	ปริญญาโท	๑๔-๑๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๗	๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑๕๖,๕๒๐.๐๐	๖๕,๐๐๐.๐๐		๑๓๕,๕๒๐.๐๐
				(นักบริหารงานการศึกษา)			(นักบริหารงานการศึกษา)		(๑๓,๖๐๐x๗)	(๕,๕๐๐x๗)		
๒	นางสาวสายชล นิ่มพงษ์	ปริญญาตรี	๑๔-๒-๐๐๒๖	ครู	คศ.๑	๖๓-๓๐๕-๖๖๒๒-๖๒๕	ครู	คศ.๑	๒๐๐,๕๒๐.๐๐			จับจากเกษ
๓	นางรัชดา ประสานสุขมาลา	ปริญญาตรี	๑๔-๒-๐๐๓๓	ครู	คศ.๑	๖๓-๓๐๕-๖๖๓๓-๖๒๐๖	ครู	คศ.๑	๒๐๐,๕๒๐.๐๐			จับจากเกษ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	การแต่งตั้งครั้งล่าสุด			การแต่งตั้งครั้งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มพิเศษต่างๆ ตามระเบียบ	
						กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(ต่อ)						
	พนักงานจ้าง											
๙	- ว่าง -	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	-	-	-ว่าง-
									(๙,๐๐๐คงเหลือ)			
๑๐	- ว่าง -	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	-	-	-ว่าง-
									(๙,๐๐๐คงเหลือ)			
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
๑	- ว่าง -	-	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๖๓-๔-๐๖-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๒๙๒,๖๐๐.๐๐	๕๖,๐๐๐.๐๐		-ว่าง-
				นักบริหารงานสาธารณสุข			นักบริหารงานสาธารณสุข		(ค่าตกลงปัญหา)	(๙,๕๐๐คงเหลือ)		
๒	-ว่าง-	-	๐๖-๐๕๒๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ปลาย	๖๓-๔-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงานชำนาญงาน	๒๐๙,๔๖๐.๐๐			-ว่าง-
									(ค่าตกลงปัญหา)			
๓	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			-ว่าง-
									(๑๑,๕๐๐คงเหลือ)			
๔	-ว่าง-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			-ว่าง-
									(๙,๐๐๐คงเหลือ)			
๕	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถ)	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			-ว่าง-
									(๙,๐๐๐คงเหลือ)			
๖	-ว่าง-	-	-	คนงานประจำรถขยะ (คนงานทั่วไป)	-	-	คนงานประจำรถขยะ (คนงานทั่วไป)	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			-ว่าง-
									(๙,๐๐๐คงเหลือ)			
๗	-ว่าง-	-	-	คนงานประจำรถขยะ (คนงานทั่วไป)	-	-	คนงานประจำรถขยะ (คนงานทั่วไป)	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			-ว่าง-
									(๙,๐๐๐คงเหลือ)			
๘	-ว่าง-	-	-	คนงานประจำรถขยะ (คนงานทั่วไป)	-	-	คนงานประจำรถขยะ (คนงานทั่วไป)	-	๑๐๕,๐๐๐.๐๐			-ว่าง-
									(๙,๐๐๐คงเหลือ)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	การแต่งตั้งครั้งล่าสุด			การแต่งตั้งครั้งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ ตามชนิด	
	กองสวัสดิการสังคม					**กองสวัสดิการสังคม**						
๑	นางสุภิชา เมตตา	ปริญญาตรี	๑๑-๐๑-๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๖๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๑๑,๖๔๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐		๓๕๖,๖๔๐.๐๐
				นักบริหารงานสวัสดิการสังคม			นักบริหารงานสวัสดิการสังคม		(๒๕,๗๓๓บาท/เดือน)	(๑,๒๕๐บาท/เดือน)		
๒	นายไพโรจน์ สุขล้อ	ปริญญาตรี	๑๑-๐๓-๐๔-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๖๑-๓-๑๑-๓๕๐๒-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒๒๐,๓๖๐.๐๐			๒๒๐,๓๖๐.๐๐
									(๒๒,๐๓๐บาท/เดือน)			
๓	นายวัฒนพงษ์ นาโยก		๑๑-๐๒๑๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๖๑-๓-๑๑-๔๑๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๕๖,๘๐๐.๐๐			๑๕๖,๘๐๐.๐๐
									(๑๓,๓๐๐บาท/เดือน)			
	หมักรวมข้าว											
๔	นางสาวปิญญดา จันทร์เต็ม	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑๘๐,๐๐๐.๐๐			๑๘๐,๐๐๐.๐๐
									(๑๕,๐๐๐บาท/เดือน)			

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

ในการบริหารงานขององค์กรต่างๆ ทรัพยากรทางการบริหารที่สำคัญที่สุดขององค์กรก็คือทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร เนื่องจากทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ใช้ทรัพยากรทางการบริหารอื่นๆ ขององค์กรในการดำเนินงานให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนอกจากนี้ปริมาณงานและคุณภาพของบุคลากรก็เป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่องค์กรจะสามารถรักษาสมดุลระหว่างปริมาณคนกับปริมาณงานและคุณภาพของบุคลากรให้เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง องค์กรจะต้องมีการวางแผนการใช้กำลังคนอย่างเหมาะสม

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียรโดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ เป็นประจำทุกปี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทัศนคติ มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้รับโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่นการปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การทัศนศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๓. ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

โดยประมวลจริยธรรมนี้ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

โดยข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

****