



โครงการ ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

ประเภทจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ (ม.35)

จุด ประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ให้โอกาสคนพิการมีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน
สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว
และยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี

สิทธิประโยชน์ที่นายจ้างได้รับ

1. ไม่ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนพิการฯ
2. ลดหย่อนภาษีได้ 1 เท่า
3. ช่วยเหลือคนพิการให้ทำงานได้ มีรายได้โดยตรง
4. CSR สถานประกอบการในด้าน
การช่วยเหลือสังคม

คนพิการ

ขึ้นทะเบียนเป็นคนพิการ
(มีบัตรประจำตัวคนพิการ)
สามารถทำงานและช่วยเหลือตนเองได้
หรือเป็นผู้ดูแลคนพิการที่มีข้อระบุดอยู่
หลังบัตรประจำตัวคนพิการ



คุณสมบัติ

จ้างเหมาทำงานบริการสาธารณะประโยชน์
เช่น โรงเรียน วัด sw.สต. ฯลฯ ในพื้นที่ชุมชน
จ่ายค่าจ้างรายเดือน
(9,520 บ./เดือน / 114,245 บ./ปี)
ให้ทำงานตามความสามารถของคนพิการ

ลักษณะ การทำงาน

การดำเนินการ

นายจ้าง/
สถานประกอบการ

ที่มีความประสงค์จะจ้างงานคนพิการต้องไปยื่นเอกสาร
แจ้งความประสงค์ ณ จัดหางานจังหวัด/เขตพื้นที่ที่สถาน
ประกอบการตั้งอยู่ หรือแจ้งผ่านระบบขอให้สิทธิทาง
ออนไลน์ <http://e-service.doe.go.th>

กรมการจัดหางาน

- ประสานงานคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่จอร์นสิทธิ์
- ประสานหน่วยงานที่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้
- หลังจากกกรมการจัดหางานประสานงานทั้งคนพิการหรือผู้ดูแล
คนพิการที่จอร์นสิทธิ์ได้เรียบร้อยแล้วกรมการจัดหางานจะส่ง
รายชื่อคนพิการฯดังกล่าวให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อ
เตรียมทำสัญญาจ้าง
- จัดทำสัญญาจ้างเหมาฯคนพิการฯ เพื่อให้เริ่มทำงาน
ในวันที่ 1 ม.ค. 2566

เอกสารที่ใช้ในการยื่น

สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล

บัตรประจำตัวนายจ้าง (สามารถติดต่อกำได้ที่ สจจ/สจก)

สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของ
ผู้มีอำนาจ
ลงนามผูกพันนิติบุคคล
(กรณีมอบอำนาจ หนังสือมอบอำนาจ
ติดอากรแสตมป์ 30 บาท, สำเนาบัตร
ประจำตัวประชาชนผู้มีมอบอำนาจและ
ผู้รับมอบอำนาจ)

แบบแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา 35
(กกจ.พท.2)

แบบคำขอการให้สิทธิประเภทการจัดจ้างเหมาช่วง
งานหรือบริการ (กกจ.พท.2-3)

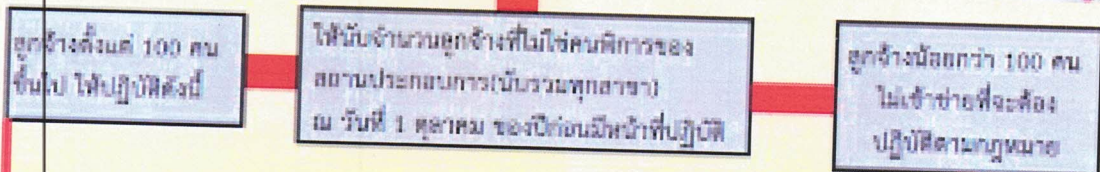


สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน
Tns.02 245 2017 / E-mail : Drdoe.25@gmail.com





การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ



ให้คิดอัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ ทุก 100 คนต่อคนพิการ 1 คนเศษเกิน ตั้งแต่ 151 ต้องจ้างคนพิการเพิ่มอีก 1 คน

ให้ปฏิบัติตามวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือ หลายวิธีร่วมกัน (มาตรา 33 , 34 และ 35)

ให้เสนอเอกสารที่เกี่ยวข้องของสำนักงานประกันสังคม ที่กองทุนฯ เพื่อคืนเงิน จำนวนลูกจ้าง

จ้างคนพิการเป็นลูกจ้างตามมาตรา 33

จัดให้สัมปทานตามมาตรา 35

ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34

วิธีการจ้างคนพิการ
จ้างคนพิการที่สามารถทำงานได้ และต้องปฏิบัติตามประกาศฉบับที่ 151 ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมกับสภาพความพิการและความรู้ความสามารถ หากกฎหมายไม่บังคับว่า 1 ปีปฏิทินและจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและส่งเงินกองทุนประกันสังคม

วิธีการขอใช้สิทธิ
- ยื่นสำเนาหลักฐานขอใช้สิทธิจ้าง
- ภายในวันที่ 31 ธ.ค. ของปีก่อนหน้าปีที่มีหน้าที่ปฏิบัติ
- เจ้าพนักงานต้องพิจารณาว่าสถานประกอบการ
- การจ้างคนพิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- หนังสือแจ้งผลการดำเนินการตาม
- มาตรา 35 ให้ผู้เกี่ยวข้อง

วิธีการคำนวณเงินคืน กรณีจ่ายภายในเวลา คือ ค่าแรงขั้นต่ำของผู้ขอของประเทศ คูณ 365 คูณ จำนวน คนพิการที่ไม่ได้จ้างงาน
ลดภาษี กรณีส่งค่าจ้างคือ เงินต้น คูณ 7.5 หรือ 100 หรือ 365 คูณจำนวนวันนับแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่นำเงินมาชำระครบถ้วน

วิธีการจัดสัมปทาน
1. ให้สัมปทาน
2. จัดสถานที่จ้างนำสินค้าหรือบริการ
3. จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีการพิเศษ
4. ฝึกงาน
5. จัดให้มีอุปกรณ์/สิ่งอำนวยความสะดวก
6. อบรมทางมือ
7. ให้การช่วยเหลืออื่นใด (แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้)

วิธีการส่งเงิน
เป็นเช็คหรือเช็คธนาคาร หรือ ธนาคารใด ส่งจ่าย
"กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ" ภายในวันที่ 31 มีนาคม ของทุกปี หากหลังจากนั้นจะมีดอกเบี้ย

ขอความเห็นจากรัฐมนตรี

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กรณีสำนักงานใหญ่ของนิติบุคคลตั้งอยู่ต่างประเทศ
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
กรณีสำนักงานใหญ่ของนิติบุคคลตั้งอยู่ต่างจังหวัด

