



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอเวียงเหนือ จังหวัดสະบຸຣີ

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ประเภท วิชาการ และทั่วไป ตามตำแหน่ง ว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ตำแหน่งสายบริหารขอให้ใช้บัญชี กสธ.)	ระหว่างปีงบประมาณ ไม่มีการรับโอน (ย้าย)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ครั้งที่ ๑ ตามคำสั่ง อบต.คลองเรือ ที่ ๑๐๓/๒๕๖๗ ลว. ๑ เม.ย.๖๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ครั้งที่ ๒ ตามคำสั่ง อบต.คลองเรือ ที่ ๓๑๙/๒๕๖๗ ลว. ๑ ต.ค.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
๓. การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรร หาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเพื่อ ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล คลองเรือ ตามตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ครบตาม ตำแหน่งที่ได้ประกาศไว้โดยไม่มีการร้องเรียน ๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ <u>สำนักปลัด</u> ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๒ อัตรา <u>กองช่าง</u> ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา <u>กองสวัสดิการสังคม</u> ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น	ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น <u>ระดับ</u> ข้าราชการ จำนวน ๔ อัตรา (๑) นายกฤษฎา พูนเพ็ง ตำแหน่ง จพง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>คำสั่ง</u> อบต.คลองเรือ ที่ ๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๒) นายสรารุท คชประเสริฐ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย <u>คำสั่ง</u> อบต.คลองเรือ ที่ ๖๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๓) นายกมลศักดิ์ อินทสนธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ <u>คำสั่ง</u> อบต.คลองเรือ ที่ ๖๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๔) นางสาววิภาวรรณ สูงเยี่ยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ <u>คำสั่ง</u> อบต.คลองเรือ ที่ ๖๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค.๖๖-๒๙ ก.พ.๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<u>มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑</u> พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ อัตรา ครู จำนวน ๑ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๑๙ อัตรา <u>มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒</u> พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ อัตรา ครู จำนวน ๑ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๑๙ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ครั้งที่ ๑</u> ๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗ <u>ครั้งที่ ๒</u> ๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗
๖. การบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ดำเนินการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการปฏิบัติธรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมตำบลคลองเรือ	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ วัดคลองยาง ตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง โดยผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้เข้าวัด ฟังเทศน์ ปฏิบัติธรรม และร่วมทำความสะอาดสถานที่ภายในวัด ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึก มีความตระหนักในการทำงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักและสามารถนำหลักคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม	๒๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒. การอบรมหลักสูตรความรู้และ ทักษะของแต่ละตำแหน่ง	๑. นางสาวศิวาการ บุญญาญจน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อบรมหลักสูตร “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๖” ๒. นางสาวภัทรวดี เพ็ชรดา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๗” ๓. นางสาวพรพิมล โสมเสริมทรัพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี อบรมหลักสูตร “นักบริหารงานการคลัง อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๙๕” ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจใน หลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และแนวทาง ปฏิบัติ ทักษะของงานในตำแหน่ง	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
๓. การอบรมหลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจใน หลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการตามหลักสูตร การเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง		
		จำนวนบุคลากร	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง(ว่าง)
บริหารท้องถิ่น				
๑.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	-
๒.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	-
อำนาจการท้องถิ่น				
๑.	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	-
๒.	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	-
๓.	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี(นักบริหารงานการคลัง)	๑	-	๑
๔.	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	-
๕.	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข)	๑	-	๑
๖.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๑	-
๗.	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	๑	-
๘.	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	๑
วิชาการ				
๑.	นักทรัพยากรบุคคล	๑	-	๑
๒.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	-
๓.	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	-
๔.	นักวิชาการคลัง	๑	๑	-
๕.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	-	๑
๖.	วิศวกรโยธา	๑	-	๑
๗.	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	-
๘.	นักวิชาการศึกษา	๑	-	๑
๙.	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-
๑๐.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	๑
๑๑.	ครู	๑	๑	-
๑๒.	ครูผู้ช่วย	๑	-	๑

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง		
		จำนวนบุคลากร	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง(ว่าง)
ทั่วไป				
๑.	เจ้าพนักงานธุรการ	๕	๓	๒
๒.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๒	-
๓.	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	-
๔.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	-	๑
๕.	นายช่างโยธา	๑	-	๑
ลูกจ้างประจำ				
๑.	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๑	๑	-
พนักงานจ้าง				
๑.	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-
๒.	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	-
๓.	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	-
๔.	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-
๕.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-
๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๒	๒
๗.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	-
๘.	คนงานทั่วไป	๑๗	๑๒	๕
๙.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๑	๑
๑๐.	คนงานประจำรถขยะ	๓	๒	๑
๑๑.	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	-
๑๒.	พนักงานขับรถยนต์	๒	๑	๑
รวม		๖๙	๔๖	๒๗

(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน (คน)
๑. โครงการปฏิบัติธรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตำบลคลองเรือ	๖๐
๒. การอบรมหลักสูตรความรู้และทักษะของแต่ละตำแหน่ง	๒๔
๓. การอบรมหลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๔

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การอบรมหลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	เมื่อวันที่	หน่วยงานผู้จัด	ผู้เข้ารับการอบรม
๑.	การพัฒนาทักษะเดิม (Upskill) เพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill) ในงานพัฒนาชุมชนและจัดสวัสดิการสังคม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๗-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ร่วมกับชมรมพัฒนาชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย	จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวสุกษา เมฆขลา ๒. นางสาววิญญาดา จันทรัมย์
๒.	โครงการฝึกอบรมผู้อำนวยการท้องถิ่นและเจ้าพนักงานผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าใจถึงบทบาทและอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการท้องถิ่นตาม พ.ร.บ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒๕๕๐	๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	จำนวน ๒ คน ๑. นายสรายุทธ คชประเสริฐ ๒. นายกฤษฎา พูนเพ็ง
๓.	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	๖-๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวน้ำอ้อย วิมาน ๒. นางสาวภัทรวดี เพ็ชรดา

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	เมื่อวันที่	หน่วยงานผู้จัด	ผู้เข้ารับการอบรม
๔.	การวิเคราะห์ผังบัญชี ทำความเข้าใจแนวทาง ปฏิบัติการบันทึกบัญชี การบันทึกบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-laas ตามหนังสือ ว.๓๙๐๑	๑๓-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	จำนวน ๓ คน ๑. นางสาวน้ำอ้อย วิมาน ๒. นางสาวพรพิมล โสมเสริมทรัพย์ ๓. นางนภาพร ชินวร
๕	โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการเงิน การคลัง และพัสดุของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	จังหวัดสระบุรี	จำนวน ๒ คน ๑. นางศิริวรรณ เขียวคำ ๒. นางสาวน้ำอ้อย วิมาน
๖.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่น ๙๖	๒๗ มกราคม ถึง ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวศิวาการ บุญกาญจน์
๗.	เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๗	๙ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวภัทรวดี เพ็ชรดา
๘.	ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำและทบทวน ยุทธศาสตร์การพัฒนาและกรอบการประสาน โครงการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสระบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑-๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัด สระบุรี	จำนวน ๓ คน ๑. นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ ๒. นางศิริวรรณ เขียวคำ ๓. นางสาวธีรศรา มาเมือง
๙.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๖-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ร่วมกับสำนักงาน กองทุนสนับสนุนการสร้าง เสริมสุขภาพและมูลนิธิ นวัตกรรมสร้างสรรค์สังคม	จำนวน ๒ คน ๑. นางสาววิภาวรรณ สูงเยี่ยม ๒. นางสาวภัสสร สักลอม

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	เมื่อวันที่	หน่วยงานผู้จัด	ผู้เข้ารับการอบรม
๑๐.	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพช่องปากระดับปฐมภูมิจนเปลี่ยนผ่านการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต.ให้ อบจ.	๕-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวสาหร่าย บัวทอง
๑๑.	การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้างตาม ว.๔๕๒ แนวทางการติดตามและเร่งรัดการทำงานของผู้รับจ้างก่อสร้างตาม ว.๑๒๔	๒๐-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกร่วมกับสถาบันฝึกอบรมโยธาไทย	จำนวน ๒ คน ๑. นายจิราภัทร น้ำทรง ๒. นางสาวนริศรา แพงท้าว
๑๒.	การใช้เครื่องมือวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.)	จำนวน ๑ คน ๑. นายสรารัฐ คชประเสริฐ
๑๓.	นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๙๕	๑๘ พฤษภาคม ถึง ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวพรพิมล โสมเสริมทรัพย์
๑๔.	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวน้ำอ้อย วิมาน ๒. นางนภาพร ชินวร
๑๕.	เตรียมความพร้อมสำหรับการประชุมสภาท้องถิ่นกับการตรวจพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อลดข้อผิดพลาดและลดความขัดแย้งของประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น	๑๔-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	จำนวน ๒ คน ๑. นายกษชพัฒน์ ธนดิฐภักดีพงศ์ ๒. นางสาวศิริวรรณ เกสิน
๑๖.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๗-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๒ คน ๑. นางสุกษา เมฆขลา ๒. นางสาววิภาวรรณ สูงเยี่ยม

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	เมื่อวันที่	หน่วยงานผู้จัด	ผู้เข้ารับการอบรม
๑๗.	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยฯ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวบุษริน สุขถึง
๑๘.	ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท.และสถานศึกษาในการสังกัด ภายใต้การจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ตามระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท.ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาในสังกัด อปท.พ.ศ.๒๕๖๒	๕-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	จำนวน ๒ คน ๑. นางศิริวรรณ เขียวคำ ๒. นางสาวศิวาการ บุญกาญจน์
๑๙.	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองท้องถิ่น (ครู ข)	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวสาหร่าย บัวทอง
๒๐.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐	๑๔-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๒ คน ๑. นางนภาพร ชินวร ๒. นางสาวหทัยา ศรีมณี
๒๑.	การฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๒/๒๕๖๗	๑-๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	ศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ.จพ.	จำนวน ๑ คน ๑. นายไพโรจน์ สุขผ่อง
๒๒.	มาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารงานบุคคล (ใหม่) สิทธิประโยชน์การได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง การช่วยราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปลี่ยนแปลงระบบเงินเดือน การเลื่อนเงินข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๗-๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	สถาบันเทคโนโลยีพระเจ้าเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	จำนวน ๑ คน ๑. นางสาววรรณิศา เครือศรี

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	เมื่อวันที่	หน่วยงานผู้จัด	ผู้เข้ารับการอบรม
๒๓.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “บทบาทศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.) ระดับจังหวัดในการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒๙-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสระบุรี	จำนวน ๒ คน ๑. นางสาววิภาวรรณ สูงเยี่ยม ๒. นางสาวภัสสร สักล่อ
๒๔.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (NEW e-LAAS) และเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของหน่วยงานได้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวพรพิมล โสมเสริมทรัพย์ ๒. นางนภาพร ชินวร
๒๕.	หลักสูตร หลักเกณฑ์การใช้เงินสะสม การเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบใหม่	๔-๖ กันยายน ๒๕๖๗	สมาคมข้าราชการท้องถิ่น จังหวัดสระบุรี	จำนวน ๓ คน ๑. นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ ๒. นางศิริวรรณ เขียวคำ ๓. นายศรีสวัสดิ์ เกาดี

การอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	เมื่อวันที่	หน่วยงานผู้จัด	ผู้เข้ารับการอบรม
๑	แนวทางการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีแยกประเภทในงบทดลอง	๑๑ เมษายน ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นางสาวชนพิศ บัวหลาย
๒	สิทธิประโยชน์และสวัสดิการสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑๐ เมษายน ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นางสาวปริยากร หนูแดง
๓	การดำเนินการโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน	๑๗ เมษายน ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นางสาวพิไลวรรณ จำปาทอง
๔	ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๘ เมษายน ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นางสาวเสาวณีย์ ศรีบุญจันทร์

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรในองค์กรมีบางตำแหน่งยังปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงกับตำแหน่งงาน ทำให้การพัฒนาบุคลากรในองค์กรไม่สอดคล้องกับภารกิจ
๒. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง เมื่อภายหลังจากการไปอบรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่ได้ยังไม่สามารถทำได้อย่างต่อเนื่อง
๓. บุคลากรของหน่วยงาน ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. สรรหาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ให้ตรงตามแผนอัตรากำลัง และมีการย้ายบุคลากรให้ตรงกับตำแหน่งงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงานและมีความก้าวหน้าในสายงาน
๒. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาตนเองหลังจากที่บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โดยการติดตามประเมินผลจากผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า ฝึกอบรมในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง