



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑. การรับโอน(ย้าย)/ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประเภท วิชาการ และทั่วไป ตามตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ตำแหน่งสายบริหารขอให้ใช้บัญชี กสธ.)</p>	<p>- รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา</p> <p>๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๑ อัตรา</p> <p>๓. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑ อัตรา</p> <p>๔. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒ อัตรา</p> <p>- ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘</p>
<p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และ พนักงานจ้าง</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ครั้งที่ ๑ ตามคำสั่ง อบต.คลองเรือ ที่ ๑๑๕/๒๕๖๘ ลว. ๑ เม.ย. ๒๕๖๘</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ครั้งที่ ๒ ตามคำสั่ง อบต.คลองเรือ ที่ ๓๕๙/๒๕๖๘ ลว. ๑ ต.ค.๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘</p>
<p>๓. การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศไว้โดยไม่มีกรร้องเรียน</p> <p>๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p><b>สำนักปลัด</b></p> <p>ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา</p> <p>๑ อัตรา</p>			

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๓. การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ ตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ต่อ)</p>	<p><b>กองคลัง</b> ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา</p> <p><b>กองช่าง</b> ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๒ อัตรา</p> <p>๒. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p><b>สำนักปลัด</b> ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา</p> <p><b>กองช่าง</b> ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘</p>
<p>๔. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต. บ้านเก่า อ.พานทอง จ.ชลบุรี จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต. เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี</p> <p>๓. ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต. เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ต่อ)	๔. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี			
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ อัตรา ครู จำนวน ๑ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ อัตรา มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ อัตรา ครู จำนวน ๑ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๒๘ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘
๖. การบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ดำเนินการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๗. การลาออกของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑. นายเกษพพัฒน์ ธนดิฐภักดีพงศ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ลาออกเนื่องจากเกษียณอายุเหตุสูงอายุ ๒. นางสาวภัสสร สักล่อ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองสวัสดิการสังคม ลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น			

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๗. การลาออกของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ต่อ)	๓. นายพิเชฐ สุวรรณสิทธิ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

## ๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการปฏิบัติธรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตำบลคลองเรือ	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ วัดคลองยาง ตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง โดยผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้เข้าวัดฟังเทศน์ ปฏิบัติธรรม และร่วมทำความสะอาดสถานที่ภายในวัด ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึก มีความตระหนักในการทำงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักและสามารถนำหลักคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม	๒๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒. การอบรมหลักสูตรความรู้และทักษะของแต่ละตำแหน่ง	๑. นางสาวศิริพร คัมภีรานนท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อบรมหลักสูตร “นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๙” ๒. นายกฤษฎา พูนเพ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน อบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๓๒” ๓. นางสาวบุษริน สุขถึง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข อบรมหลักสูตร “นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๗”	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. การอบรมหลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการตามหลักสูตรการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง		
		จำนวนบุคลากร	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง(ว่าง)
<b>บริหารท้องถิ่น</b>				
๑.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	-	๑
๒.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	-
<b>อำนาจการท้องถิ่น</b>				
	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	-
	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	-
	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	-
	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	-
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข)	๑	-	๑
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๑	-
	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	๑	-
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	๑
<b>วิชาการ</b>				
๑.	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-
๒.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	-
๓.	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	-
๔.	นักวิชาการคลัง	๑	-	๑
๕.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	-	๑
๖.	วิศวกรโยธา	๑	-	๑
๗.	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	-

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง		
		จำนวนบุคลากร	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง(ว่าง)
๘.	นักวิชาการศึกษา	๑	-	๑
๙.	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-
๑๐.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	๑
๑๑.	ครู	๑	๑	-
๑๒	ครูผู้ช่วย	๑	-	๑
<b>ทั่วไป</b>				
๑.	เจ้าพนักงานธุรการ	๕	๔	๑
๒.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๑	๑
๓.	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	-
๔.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	-	๑
๕.	นายช่างโยธา	๑	-	๑
<b>ลูกจ้างประจำ</b>				
๑.	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑	๑	-
<b>พนักงานจ้าง</b>				
๑.	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-
๒.	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	-
๓.	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	-
๔.	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-
๕.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-
๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๒	๒
๗.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	-
๘.	คนงานทั่วไป	๑๗	๑๓	๔
๙.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	-
๑๐.	คนงานประจำรถขยะ	๓	๒	๑
๑๑.	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	-
๑๒.	พนักงานขับรถยนต์	๒	๑	๑
<b>รวม</b>		<b>๖๙</b>	<b>๔๗</b>	<b>๒๒</b>

(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน (คน)
๑. โครงการปฏิบัติธรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตำบลคลองเรือ	๔๗
๒. การอบรมหลักสูตรความรู้และทักษะของแต่ละตำแหน่ง	๑๙
๓. การอบรมหลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๒

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การอบรมหลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	เมื่อวันที่	หน่วยงานผู้จัด	ผู้เข้ารับการอบรม
๑.	ข้อบกพร่องการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรณีศึกษาเหตุแห่งคดีตามคำพิพากษาศาลปกครอง	๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ ๒. นางศิริวรรณ เขียวคำ
๒.	นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๗	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวบุษริน สุขถึง
๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร แนวทางปฏิบัติการบันทึกบัญชีและการจัดทำรายงานทางการเงิน ในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS)	๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวปราณี ศรีสุระ ๒. นางนภาพร ชินวร
๔.	ปรับปรุง ปิด บัญชีในระบบ e-LAAS และการนำเสนอรายงานทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวพรพิมล โสมเสริมทรัพย์ ๒. นางนภาพร ชินวร
๕.	แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี่ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่	๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	จำนวน ๒ คน ๑. นางสุกิษา เมฆขลา ๒. นางสาวภิญญาดา จันทร์แย้ม

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	เมื่อวันที่	หน่วยงานผู้จัด	ผู้เข้ารับการอบรม
๖.	การเตรียมความพร้อมเพื่อการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง การกระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง การตั้งงบประมาณในการจัดการเลือกตั้งและการเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อทักท้วง ในการตั้งงบประมาณการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางในการแก้ปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	จำนวน ๓ คน ๑. นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ ๒. นางสาวศิวาการ บุญกาญจน์ ๓. นางสาวศิริวรรณ เกสสิน
๗.	นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๙	๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวศิริพร คัมภีรานนท์
๘.	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน ๑. นางสาววงกช คชรินทร์
๙.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยความรู้ ราก ๓ มิติ และพัฒนาการ ๔ ด้าน เพื่อยกระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัย ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๔	๕ - ๘ เมษายน ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวสาหร่าย บัวทอง ๒. นางสาววงกช คชรินทร์
๑๐.	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวบุษริน สุขถึง

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	เมื่อวันที่	หน่วยงานผู้จัด	ผู้เข้ารับการอบรม
๑๑.	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง อปพร.ในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัดสระบุรี จากการใช้รถจักรยานยนต์	๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระบุรี	จำนวน ๒ คน ๑. นางสาวศิริวรรณ เกสสิน ๒. นางสาวธีรศรา มาเมือง
๑๒.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	จำนวน ๔ คน ๑. นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ ๒. นางสาวศิวภากร บุญกาญจน์ ๓. นางสาวศิริวรรณ เกสสิน ๔. นางสาวศิริพร คัมภีรานนท์
๑๓.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๓๒	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน ๑. นายกฤษฎา พูนเพ็ง
๑๔.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและการปรับเงินชดเชยพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๖	๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	จำนวน ๑ คน ๑. นางสาวจันทนา มาลา
๑๕.	โครงการอบรมการบริหารข้อบกพร่องของการปฏิบัติงานที่ตรวจพบจากหน่วยงานตรวจสอบและข้อทักท้วงจาก สตง. และ ปปช.	๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๘	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	จำนวน ๕ คน ๑. นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ ๒. นางศิริวรรณ เขียวคำ ๓. นางสาวน้ำอ้อย วิมาโน ๔. นางสุภิษา เมฆขลา ๕. นางสาวปราณี ศรีสุระ
๑๖.	โครงการจัดฝึกอบรม “เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำแบบรูปรายการ การใช้แบบมาตรฐานงานทาง การจัดทำ TOR การคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้างและการบริหารสัญญาจ้างก่อสร้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องสำหรับ อปท.	๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	จำนวน ๒ คน ๑. นายวิษณุวีร์ เพศสุวรรณ ๒. นายจิรภัทร น้ำทรง

การอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	เมื่อวันที่	หน่วยงานผู้จัด	ผู้เข้ารับการอบรม
๑.	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (Career Path)	๑๗ กันยายน ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๔ คน ๑. นางสาวอณัฐริชา อุ่นจิตร ๒. นางสาวนริศรา แพงท้าว ๓. นายไพโรจน์ สุขผ่อง ๔. นางสาววิภาวรรณ สูงเยี่ยม
๒.	การตรวจสอบบัญชีลูกหนี้ – ส่วนราชการ รายได้รับ แทนกัน กรณีรับและนำส่งเงินภาษีธุรกิจเฉพาะ จากหน่วยเบิกจ่ายของกรมที่ดินเพื่อจัดสรรให้ อปท.	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นางสาวชนพิศ บัวหลาย
๓.	โครงสร้างส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นางสาวปริยากร หนูแดง
๔.	การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นางสาวพิไลวรรณ จำปาทอง
๕.	ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๒ คน ๑.นางสาวเสาวณีย์ ศรีบุญจันทร์ ๒.นางสาวหทัยา ศรีมณี
๖.	การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นายอำนาจ อาษาพันธ์
๗.	พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด	๒๖ กันยายน ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นางสาวภัทรวดี เพ็ชรดา
๘.	การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นางสาวปราณี ศรีสุระ
๙.	พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล	๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	นางสาวชนกสุดา ดั่งโพหนอง

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรในองค์กรมีบางตำแหน่งยังปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงกับตำแหน่งงาน ทำให้การพัฒนาบุคลากรในองค์กรไม่สอดคล้องกับภารกิจ
๒. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง เมื่อภายหลังจากการไปอบรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่ได้ยังไม่สามารถทำได้อย่างต่อเนื่อง
๓. บุคลากรของหน่วยงาน ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

## ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. สรรหาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ให้ตรงตามแผนอัตรากำลัง และมีการย้ายบุคลากรให้ตรงกับตำแหน่งงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงานและมีความก้าวหน้าในสายงาน
๒. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาตนเองหลังจากที่บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โดยการติดตามประเมินผลจากผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า ฝึกอบรมในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงการจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง